

Čtvrtý ročník soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010 zná své vítěze!

Ve čtyřech krajích České republiky skončila soutěž určená firmám, které v běžném pracovním prostředí zaměstnávají lidi se znevýhodněním. V letošním, již čtvrtém ročníku, byly oceněni zaměstnavatelé z Libereckého, Pardubického, Ústeckého kraje a z Prahy. Záštitu nad všemi ročníky soutěže převzala Hospodářská komora České republiky.

Cílem veřejné soutěže bylo poděkovat zaměstnavatelům, kteří jednájí odpovědně v oblasti zaměstnávání a vyzdvihnout jejich celospolečenský přínos. Dávají lidem, patřícím do skupiny ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností, na běžném pracovním trhu stejnou šanci jako mají ostatní a tím aktivně přispívají k jejich začleňování do společnosti.

Slavnostní vyhlášení výsledků soutěže proběhlo 14. dubna 2010 v Praze, Libereckém, Pardubickém a Ústeckém kraji.

Celkem bylo do čtvrtého ročníku soutěže nominováno 52 firem prostřednictvím 119 nominací.

Ze 16 firem, nominovaných v Praze, se vítězem čtvrtého ročníku soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010 stal Art Deco Imperial Hotel .

Druhým oceněným zaměstnavatelem je **Gymnázium Nad Alejí z Prahy 6** a na třetím místě se umístila **Metropolitní Univerzita Praha, o.p.s.**

Další firmy, nominované do soutěže v Praze: **Archiv Akademie věd, Commerzbank, pobočka Praha, Česká televize, Four Seasons Hotel Prague, a.s., Jabok - Vyšší odborná škola sociálně pedagogická a teologická, Jóga v denním životě, Kartonie, s.r.o., McDonald's Černý Most II., Pekařství Moravec, Pelit servis, s.r.o. Společnost pro podporu lidí s mentální postihou v České republice, o.s., Tesco Stores ČR, a.s. hypermarket Tesco Nový Smíchov a hypermarket Tesco Skalka, Základní škola Červený vrch.**

Odborné komise v jednotlivých krajích, vyhodnocovaly podle předem stanovených kritérií firmy, které dokázaly udělat nejvíc při zaměstnání znevýhodněného člověka.

Kritériem hodnocení v soutěži je například typ uzavřeného pracovního právního vztahu, délka pracovního vztahu, typ znevýhodnění zaměstnance v souvislosti se zastávanou pozicí, úprava pracovních podmínek, pracovní doby, ale i účast zaměstnance na neformálních firemních akcích, celkový přístup pracovního kolektivu, vstřícnost vedení firmy apod. Nominována nemohla být firma s více než padesáti procenty zaměstnanců se znevýhodněním ani chráněná dílna.

Odborné komise byly složeny ze zástupců krajských úřadů práce, hospodářských komor, odborníků z řad agentur pro podporované zaměstnávání a uživatelů této služby,

Vyhlašovatelé soutěže:

Rytmus, o.s, Asistence, o.s., FORMIKA, o.s. ve spolupráci s Grafton Rekrutment v Praze, Rytmus, o.p.s. v Libereckém kraji, Rytmus Chrudim, o.p.s. a Česká Abylimpijská Asociace, o.s. v Pardubickém kraji, Agentura osmý den, o.s. a Jurta, o.s. v Ústeckém kraji.